



DOBLE GRADO EN DERECHO- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Segundo curso

Asignatura	Sociología Industrial y de la Empresa	Código	900023
Módulo	Formación Transversal	Materia	Marco Jurídico y Sociología
Carácter	Obligatorio		
Créditos	3	Presenciales	1,35
		No presenciales	1,65
Curso	Segundo	Semestre	3

COORDINADOR DE ASIGNATURA

Departamento Responsable	Dirección de Empresas
Coordinador	e-mail
César González Cantón	cgcanton@cunef.edu

SINOPSIS



BREVE DESCRIPTOR

La asignatura aborda, desde una perspectiva sociológica, el impacto de la industrialización (y sus desarrollos posteriores) en la dinámica y organización de los procesos productivos, de la empresa y, en términos más generales, del conjunto de la sociedad (conflictos de diversa índole vinculados a la emergencia y transformación de las sociedades industriales; dinámica y regulación de las relaciones laborales; movilización de la fuerza de trabajo; relación formación-empleo, etc.).

**CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS**

-

OBJETIVOS FORMATIVOS**OBJETIVOS** (Resultados de Aprendizaje)

- Situación la empresa, los procesos productivos y la dinámica de industrialización en el contexto de la sociedad contemporánea.
- Analizar la empresa como organización social: roles y relaciones, procesos organizativos, conflictos, gestión y desarrollo de los recursos humanos en las empresas, etc.
- Entender la organización del trabajo dentro de la empresa y su impacto en la sociedad: viejas y nuevas formas de organizar el trabajo, innovaciones tecnológicas y organizativas, políticas de movilización y uso de la fuerza de trabajo, etc.
- Abordar las principales mutaciones registradas en las relaciones laborales y el empleo dentro de las sociedades contemporáneas y desde una perspectiva sociológica.

COMPETENCIAS

Genéricas: CG1, CG2; CG4

Transversales: CT1, CT4

Específicas: CE2; CE3; CE6

METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

A todas las actividades formativas se les aplicará una metodología de enseñanza-aprendizaje mixta para que el aprendizaje del estudiante sea colaborativo y cooperativo.

CONTENIDOS TEMÁTICOS**(Programa de la asignatura) *****BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS**

-Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas. La revolución industrial y los procesos de división del trabajo. Las sociedades industriales y sus transformaciones: *postindustrialismo*, *informacionalismo*, sociedades del conocimiento, globalización, etc.

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

-La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc). Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo*, *fordismo*, *postfordismo*, etc.). Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (calificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de *management* y su dimensión social.

BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD



-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales. Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de trabajo, precarización del empleo, etc.). Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo.

[*] Los bloques temáticos aquí recogidos constituyen los contenidos básicos que serán abordados en la asignatura por todos los profesores/as, sin perjuicio de que cada profesor/a, siguiendo el derecho a libertad de cátedra (Artículo 20.1.c de la Constitución Española) pueda adecuar, por su parte, el modo y los materiales con los que abordará estas temáticas.



EVALUACIÓN		
Exámenes	Participación en la Nota Final	60%
Examen final		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	30%
Trabajos		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	10%
Participación		
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		
<p>Durante el curso se llevará a cabo un proceso de evaluación continua, que tendrá en consideración: la participación activa en clase, la realización de prácticas y ejercicios propuestos, la realización de controles intermedios y un examen final. La calificación final de la asignatura se obtendrá a partir de las ponderaciones anteriores.</p> <p>La asistencia a clase es obligatoria para los alumnos que cursan la asignatura por primera vez. La no asistencia a más de un 20% de las horas lectivas, puede llevar aparejada la pérdida de derecho a examen en convocatoria ordinaria.</p> <p>La aplicación de los criterios de evaluación continua implica que el alumno no puede obtener la calificación de “No presentado” en la asignatura, aunque no realice el examen final oficial. Si el alumno no se presenta al examen final, obtendrá la calificación de “cero” (0) en el mismo.</p> <p>Con carácter excepcional, lo establecido en los párrafos anteriores no resultará aplicable cuando, a juicio del Centro, concurren en el alumno causas personales de extraordinaria transcendencia.</p> <p>Evaluación continua en convocatoria extraordinaria: en el caso de estudiantes que, en convocatoria ordinaria, se hayan presentado al examen final, tengan suspensa la evaluación continua y hayan realizado alguna actividad en la misma, la calificación de la evaluación continua en la convocatoria extraordinaria será la calificación final de la convocatoria ordinaria.</p>		



RECURSOS

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA*

- CASTILLO ALONSO, J. J. (dir.) (2005) El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España, Miño y Dávila, Buenos Aires.
- CASTILLO MENDOZA, C.A. (Coord.) (1999) Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico, Pirámide, Madrid.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., IBÁÑEZ ROJO, R. Y ROMERO BALSAS, P. (2012), Sociología de la empresa, el trabajo y las organizaciones: un enfoque crítico, Madrid, Grupo 5.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., (Ed.) (2007): Vigilar y organizar. Una introducción a los *Critical Management Studies*, Siglo XXI, Madrid.
- FINKEL, L. (1994) La organización social del trabajo, Pirámide, Madrid.
- KÖHLER, H. D. y MARTÍN ARTELES, A. (2005) Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Madrid.
- LAHIRE, B. y otros (2005) Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo, Traficantes de sueños, Madrid.
- SARRIES, L. (1999) Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira Editores, Zaragoza.

[*] Además de esta bibliografía común a la asignatura, cada profesor/a facilitará los textos que considere oportunos para preparar los distintos bloques temáticos del programa.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO, L. E. (2000) Trabajo y posmodernidad: el empleo débil, Fundamentos, Madrid.
- ALONSO, L. E. y FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Eds.) (2012): La financiarización de las relaciones salariales. Una perspectiva internacional; Catarata, Madrid.
- BARAÑANO, M. (dir.) (2002) La globalización económica. Incidencia en las relaciones sociales y económicas, CGPJ, Madrid.
- BARAÑANO, M. y MARCHETTI, S. (2016). "Perspectivas sobre género, migraciones transnacionales y trabajo: rearticulaciones del trabajo de reproducción social y de cuidados en la Europa del Sur" en Investigaciones Feministas, vol. 7, núm. 1, pp. 9-33.
- BARAÑANO, M (2010). "Responsabilidad social y regulación estatal en el marco del transnacionalismo y la pluralización normativa", en Josetxo Beriain e Ignacio Sánchez de la Yncera (eds.), Sagrado/profano. Nuevos desafíos al proyecto de la modernidad, pp. 65-97.
- BAUMAN, Z. (1999) Trabajo, consumismo y nuevos pobres; Gedisa, Madrid.
- BECK, U. (2000) Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización. Paidós, Barcelona.
- BILBAO, A. (1999) Modelos económicos y configuración de las relaciones industriales, Talasa, Madrid.
- BOYER, R. y FREYSSENET, M. (2003) Los modelos productivos.



Fundamentos, Madrid.

CALDERÓN, J. A., Y LÓPEZ CALLE, P. (2010). *Transformaciones del trabajo e individualización de las relaciones laborales*. Sociología del Trabajo, núm (68), 3-26.

CASTELLS, M. y ESPING-ANDERSEN, G. (1999) La transformación del trabajo. La Factoría, Colomers.

CASTILLO MENDOZA, C. A. (1990) "Control y organización capitalista del trabajo", Sociología del Trabajo, 9.

CASTILLO MENDOZA, C. A. (coord.) (2003) "El trabajo como relación social", Cuadernos de Relaciones Laborales, 21, 2.

CASTILLO MENDOZA, C. A. (1999). Economía, organización y trabajo: un enfoque sociológico. Ediciones Pirámide.

CASTILLO, J. J., (ed.) (1999) El trabajo del futuro, Ed. Complutense, Madrid.

CASTRO, C., ARNAL, M., y LAHERA, A. (2014). La norma informal de empleo y el deterioro de la condición de ciudadanía: El caso de la industria del calzado en Elda, Alicante. Revista Internacional de Sociología, 72(3).

COLLER, X. y GARVIA, R. (2004) Análisis de las organizaciones. CIS, Madrid.

CORIAT, B. (1993) El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.

CORIAT, B. (1993) Pensar al revés, Siglo XXI, Madrid.

DE PABLO, A. (1997) "La nueva Formación Profesional: Dificultades de una construcción", R.E.I.S., 77-78.

DÍAZ CASANOVA, M. y ABAD, L. (1993) Discriminación laboral de los trabajadores mayores por razón de la edad. Situación en España, trabajo mimeografiado, Madrid.

DÍAZ, M.J. (2016): "Proceso de producción científica en condiciones de precarización. Una revisión etnográfica desde la sociología del trabajo" en Sociología del Trabajo, 88, 2016, pp. 27-46.

DÍAZ, M.J. (2015): La lenta suma de las iguales. Condiciones de trabajo y vida de las mujeres de "recursos humanos". Tesis doctoral, E-PRIM UCM

DÍAZ, M.J. (2013): "Experiencia no académica: El profesorado asociado como actor doblemente precarizado" en Sociología del Trabajo, 78, 2013, pp. 51-71.

DITHURBIDE, G. (1999). *Problemas en el análisis del conflicto laboral en Economía, organización y trabajo: un enfoque sociológico* (pp. 155-196). Ediciones Pirámide.

DITHURBIDE, G., "El conflicto laboral como fenómeno social total. El caso de la Empresa Municipal de Transportes de Madrid (EMT)", Ponencia presentada y publicada en Actas en III Congreso de Sociología del Trabajo, Buenos Aires, 17-20 mayo de 2000.

http://www.izt.uam.mx/sotraem/index_archivos/Page1751.htm

DITHURBIDE, G., "¡Todos somos trabajadores inmigrantes!", Ponencia presentada y publicada en las Jornadas sobre Negociación colectiva e inmigración. Una visión sindical, UGT, UGT-Madrid, mayo 2013.

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (2007): El discurso del Management: tiempo y narración; Madrid: CIS.

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., IBÁÑEZ ROJO, R. Y ROMERO BALSAS, P. (2012), Sociología de la empresa, el trabajo y las organizaciones: un enfoque crítico, Madrid, Grupo 5.

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. y SERRANO PASCUAL, A. (coords.)



(2014): El paradigma de la flexiguridad en las políticas de empleo españolas: un análisis cualitativo; Madrid: CIS.

FERNÁNDEZ STEINKO, A. y LACALLE, D. (eds.) (2001) Sobre la democracia económica. La democracia en la empresa, El Viejo Topo, Madrid.

GARCÍA LÓPEZ, J. (2002) "Acerca de la cualificación - descualificación de los trabajadores y sus trabajos"; en IRALKA, 17.

GARCIA SAINZ, C. (2005) Relaciones laborales y relaciones de género, Inst. Univ. De Estudios de la Mujer, UNAM, Madrid.

GARMENDIA, J. A. y PARRA LUNA, F. (1994) Sociología industrial y de los recursos humanos. Taurus, Madrid.

IBARRA, E. (1994) "Análisis estratégico de las organizaciones. Un modelo desde el Paradigma de la Complejidad", Cuadernos de Relaciones Laborales, 4.

INFESTAS, A. (2001) Sociología de la empresa, Amarú, Salamanca.

LACALLE, D. (Ed.) (2002) Sobre la democracia económica. Los modelos organizativos y el papel del trabajo, El Viejo Topo, Madrid.

LAHERA, A. (2004) La participación de los trabajadores en la democracia industrial, Catarata, Madrid.

LÓPEZ PINTOR, R. (1995) Sociología Industrial, Alianza, Madrid.

LUCAS MARIN, A. (Coord.) (1994) Sociología para la empresa; Mc Graw Hill, Madrid.

MARUGÁN, B. y DÍAZ, M.J. (2015): "Madrileñas ante la crisis: trabajar, trabajar y trabajar" en LUCAS, A. y CACERES, M. Madrid ante los desafíos sociales actuales. La realidad social de Madrid, 2015, Vol.III, Editorial FRAGUA, Madrid, pp. 113-148.

MIGUÉLEZ, F. y PRIETO, C. (2001) "Crisis del empleo y cohesión social", Cuadernos de relaciones laborales, 19.

NEFFA, J.C. (1998) Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis. Una contribución desde la teoría de la regulación, Lumen- Humanitas, Buenos Aires.

NEMESIO, R. (2005) Las organizaciones en una perspectiva de conflicto: Introducción a una sociología crítica de las organizaciones, Tirant lo Blanch, Valencia.

PANIAGUA LÓPEZ, J. A. (1999) "La calidad total: nuevas formas de nombrar el taylorismo", Sociología del Trabajo, 37, 41-58.

PERROW, Ch. (1990) Sociología de las organizaciones, McGraw Hill, Madrid.

POSTONE, M. (2006) Tiempo, trabajo y dominación social. Una reinterpretación de la teoría crítica de Marx, Marcial Pons, Madrid.

POSTONE, M. (2007) *Marx Reloaded. Repensar la teoría crítica del capitalismo*. Traficantes de Sueños: Madrid.

PRIETO, C. (2000): "Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad del empleo (y su crisis)"; Política y Sociedad, 34.

Riesco, A., y Carrasco, C. (2011). Trayectoria de inserción laboral de los jóvenes inmigrantes. Papers. Revista de Sociología, 96(1), 189-203.

ROLLE, P. (2009) *De la revolución del trabajo al trabajo revolucionado*. Traficantes de Sueños: Madrid.

SENNET, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo; Anagrama, Barcelona.



TEZANOS, J. F. (2001) El trabajo perdido. ¿Hacia una civilización postlaboral?, Biblioteca Nueva, Madrid.

TOHARIA, L. (dir.) (2005) El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico, Ministerio de Trabajo.

VILLA, P. (1990) La estructuración de los mercados de trabajo, Mº. de Trabajo, Madrid.

WEBER, M. (1994) Sociología del trabajo industrial, Trotta, Madrid.

OTROS RECURSOS



DUAL BACHELOR'S DEGREE IN BUSINESS ADMINISTRATION AND LAW

Subject	Industrial and Business Sociology	Code	900023
Module	Cross-sectional formation	Area	Legal framework and sociology
Character	Compulsory		
Credits	3	Attendance	1.35
		Nonattendance	1.65
Year	Second	Semester	3

COURSE COORDINATOR

Department	Dirección de Empresas
Coordinator	e-mail
César González Cantón	cgcanton@cunef.edu

SYNOPSIS

SHORT DESCRIPTOR



This subject analyses, from a sociological perspective, the impact of industrialization (and its development afterwards) in the organization of the productive processes, the companies and the society as a whole (the different conflicts related to the emergence and changes of the industrial societies: the regulation of labour relations, the mobilization of the workforce, the relationship between education and employment, etc.).

OBJECTIVES

- To analyse the companies, the productive processes and the industrialization in the context of the contemporary society.
- To analyse the company as a social organization: roles and relationships, organizational processes, conflicts, management of human resources in the companies, etc.
- To understand work organization in the companies and its impact on society: old and new methods to organize work, technological and organizational innovations, policies to mobilize and use workforce, etc. - To study the main changes in labour relations and employment in contemporary societies from a sociological perspective.

COMPETENCES

General: CG1, CG2; CG4

Cross-Sectional:CT1, CT4

Specific: CE2; CE3; CE6

[See definition of competences](#)

LEARNING METHODOLOGY

A mixed methodology of teaching and learning will be used in all educational activities with the aim of encouraging students to develop a collaborative and cooperative attitude in the pursuit of knowledge.



CONTENTS OF THE SUBJECT SYLLABUS

Block 1: Emergency and change of contemporary societies: Work, Labor & Sociology.

Development, consolidation and dynamics of capitalist societies, industrial revolution and the division of work processes. Industrial societies and their changes: postindustrialism, informationalism, knowledge societies, globalization, etc. Methodologies to study work and labor: research techniques and fieldwork strategies.

Block 2: Companies, management and work organization from a sociological perspective.

Companies as social organizations: organizational cultures (social norms, cooperation, formal and informal groups, communication and participation, etc.). Management and mobilization of workforce: 'taylorism/fordism', Human Relations & HRM, lean production. Professional qualifications and competences, workers' participation and industrial democracies). Technological and organizational innovations in work organization processes. New management methods & 'engineering' cultures and behaviours: corporate identities, industrial disciplines, working conditions & occupational health.

Block 3: Industrial (& labor) relations, employment and society.

Social construction of labor markets. Development, institutionalization and changes in contemporary labour relations. Actors and conflicts in labour relations. Employment and labour markets from a sociological perspective: social vulnerability, social exclusion, precarious work, flexicurity... Labour markets and social inequalities (women and employment, segmentation of labour markets, employment precariousness, 'precariat', etc.). Unemployment and the debate about the end of work.

These thematic blocks relate to the basic contents of the subject that will be explained by all the teachers. In any case, according to the academic freedom (Article 20.1c of the Spanish Constitution), each professor will use the teaching materials and methods that she or he considers most adequate to explain these blocks.



ASSESSMENT		
EXAM	Weight in the final mark	60%
Final exam		
Other activity	Weight in the final mark	30%
Assignments		
Other activity	Weight in the final mark	10%
Participation		
ASSESSMENT RULES		
<p>During the course, there will take place a continuous assessment process based on: attendance and active participation in the classroom, coursework and assignments, a final exam. Final Grade of the course will be obtained applying the weights above.</p> <p>For students that are taking the subject matter for the first time, classroom attendance is compulsory. If the student has not attended over the 20% of lectured hours, she can lose the right of taking the final exam in the ordinary call.</p> <p>The application of continuous assessment criteria means that the student cannot obtain a “No show” mark in the course, even if she has not taken the official final exam. If the student does not attend the final exam, she will receive the score of “zero” (0) in this exam.</p> <p>Under exceptional circumstances, the provisions set out in the previous paragraphs will not apply when, in the opinion of the Centre, there are personal reasons of extraordinary importance for the student.</p> <p>Continuous assessment in the extraordinary examination: in case one student has failed the continuous assessment, having attended the final exam in the ordinary examination and participated in the continuous assessment, the mark to be considered as continuous assessment for the extraordinary examination will be the Final Grade obtained in the ordinary examination.</p>		

**BASIC BIBLIOGRAPHY**

- AITKEN, H. (1985): *Taylorism at Watertown Arsenal: Scientific Management in Action, 1908-1915*, Boston, Harvard University Press.
- BOYER, R. y FREYSSINET, M. (2000): *The Productive Models: The Conditions of Profitability*, Houndmills, Palgrave y GERPISA.
- CAREY, A. (1967): "The Hawthorne Studies: a Radical Criticism", *American Sociological Review*, vol.32, número 3, pp. 403-416.
- GRINT, K. (1996): *The Sociology of work. An introduction*. Polity Press.
- Jenkins et al (Eds) (2002): *Corporate Responsibility & Labour Rights*, London, Earthscan Publications.
- HOUNSHELL, D. (1985): *From the American System to Mass Production, 1800-1932: The Development of Manufacturing Technology in the United States*, Baltimore, Johns Hopkins University Press.
- McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*, New York, McGrawHill.
- MILLER, P. y O'LEARY, T. (1994): "The Factory as a Laboratory", *Science in Context*, vol.7, número 3, pp. 469-496.
- NOBLE, D. (1984): *Forces of Production*, Oxford Univ. Press.
- POLLARD, S. (1965). *The Genesis of Modern Management: A study of the industrial revolution in Great Britain*. Cambridge: Harvard University Press.
- PRIETO-CARRÓN, M. et al (2006), "Critical perspectives on Corporate Social Responsibility and development: what we know, what we don't know, and what we need to know", *International Affairs*, 82:5, 977-987.
- REID, A.J. (2005): *United we stand. A History of Britain's Trade Unions*. Penguin Books.
- RITZER, G. (2012): *The MacDonaldisation of Society: 20th Anniversary Edition*. Los Angeles (USA): Pine Forge Press.
- WARWICK ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR STAFF (2001): *Organizational Studies. Critical Perspectives on Business and Management*, Londres, Routledge
- WATSON, T. (2008): *Sociology, work and industry*. Fifth Edition. Routledge
- WILKINSON, G. (1983): *The Shopfloor Politics of New Technology*, Hampshire, Gower.
- WILLIAMS, K., HASLAM, C., WILLIAMS, J. y CUTLER, T. (1992): "Against Lean Production", *Economy and Society*, vol. 21, nº 3. pp. 321-354.
- WILLIAMS, K., HASLAM, C., JOHAL, S. y WILLIAMS, J. (1994): *Cars. Analysis, History, Cases*, Londres, Bergham Books.

MORE BIBLIOGRAPHY



IN ENGLISH:

- BERGGREN, C. (1992): Alternatives to Lean Production, Nueva York, ILR Press.
- BIJKER, W.E. y LAW, J. (Eds.) (1992): Shaping Technology/ Building Society, Cambridge, Mass., MIT Press.
- BIJKER, W.E., HUGHES, T.P y PINCH, T. (1987): The Social Construction of Technological Systems, Cambridge, MIT.
- BLYTON, P. Y TURNBULL, P. (1992): Reassessing Human Resource Management, London, Sage.
- BOYER, R. Y FREYSSINET, M. (2000): The Productive Models: The Conditions of Profitability, Houndmills, Palgrave.
- CUYVERS, L. AND DE BEULE, F. (ed.) (2005): Transnational corporations and economic development. From internationalization to globalization. Palgrave Macmillan.
- DURAND, J.P., STEWART, P. y CASTILLO, J.J. (1999): Teamwork in the Automobile Industry. Radical Change or Passing Fashion?, Londres, MacMillan Press.
- FANTASIA, R., CLAWSON, D. y GRAHAM, G. (1988): "A Critical View of Worker Participation in American Industry", Work and Occupations, vol. 15. nº 4, pp.468-488.
- GILLESPIE, R. (1991): Manufacturing Knowledge: A History of the Hawthorne Experiments, Nueva York, Cambridge University Press.
- GRAHAM, L. (1995): On the Line at Subaru-Isuzu, Nueva York, ILR/Cornell Univ. Press.
- KNUDSEN, H. (1995): Employee Participation in Europe, Londres, Sage.
- MACKENZIE, D. (1996): Knowing Machines, Cambridge, Mass., MIT Press.
- MACKENZIE, D. y WAJCMAN, J. (Eds.) (1990): The Social Shaping of Technology, Milton Keynes, Open University Press.
- ROETHLISBERGER, F. y DICKSON, W. (1938): Management and the Worker, Boston, Harvard University Press.
- SANDBERG, A. (1995): Enriching Production, Aldershot, Avebury.
- STOREY, J. (Ed.) (1995): Human Resource Management. A Critical Text, London, Routledge.
- WATSON, T. (2006): Organising & Managing Work, London, Prentice Hall.
- WHYTE, W. Foote (1962): Organizational Behavior: Theory and Application, Ithaca, Irwin-Dorsey.
- WILKINSON, A. y WILLMOTT, H. (1995): Making Quality Critical, Londres, Routledge.



IN SPANISH:

- BARAÑANO, M. (dir.) (2002): *La globalización económica. Incidencia en las relaciones sociales y económicas*, CGPJ, Madrid.
- BRAVERMAN, H. (1975): *Trabajo y capital monopolista. La degradación del trabajo en el siglo XX*, México D.F., Ed. Nuestro Tiempo.
- BLUESTONE, B. y BLUESTONE, I. (1995): *Negociar el futuro: Una visión alternativa de las relaciones laborales dentro la empresa*, Madrid, Ministerio de Trabajo.
- CASTILLO, J. J. (dir.) (2005): *El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España*, Miño y Dávila, Buenos Aires.
- CASTILLO MENDOZA, C.A. (Coord.) (1999): *Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico*. Pirámide, Madrid.
- CORIAT, B. (1982): *El taller y el cronómetro. Ensayo sobre el taylorismo, el fordismo y la producción en masa*, Madrid, Siglo XXI.
- DEAL, T. y KENNEDY, A. (1986): *Culturas corporativas. Ritos y rituales de la vida organizacional*, México, Fondo Educativo Interamericano.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ (ed.): *Vigilar y organizar*, Madrid: Siglo XXI
- FERNÁNDEZ STEINKO, A. (2000): *Democracia en la empresa*, Madrid, HOAC.
- FINKEL, L. (1994) *La organización social del trabajo*, Pirámide, Madrid.
- KÖLHER, H. D. y Martín Artiles, A. (2005): *Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Delta, Madrid.
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2000): "La emergencia de nuevos modelos productivos: la participación de los trabajadores y la fabricación del consentimiento en la producción", *Dialectología y Tradiciones Populares* (CSIC), tomo LV (2), pp. 9-50.
- LAHERA, A. (2004): *La participación de los trabajadores en la democracia industrial*, Catarata, Madrid.
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2005): *Enriquecer el factor humano: Paradigmas organizativos y trabajo en grupo*, Barcelona, El Viejo Topo.
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2006): *Diseño tecnológico y proceso de trabajo: Mutaciones organizativas en empresas de ingeniería mecánica*, MadridBuenos Aires, Miño y Dávila Editores, pp. 31-84 [capítulo 1].
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2007): "Formas sociales de automatización e innovaciones organizativas: ¿Avances en la recualificación del trabajo humano?", *Trabajo* (Organización Internacional del Trabajo-OIT), volumen 3, número 5, pp.133-169.
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2006): "¿Hacia una producción enriquecida? Trabajo en grupo y recualificación en empresas de ingeniería mecánica", *Revista de Antropología Iberoamericana – AIBR*, volumen 1, número 3, pp. 420-456.



- LAHIRE, B. y otros (2005): *Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo*, Traficantes de sueños, Madrid.
- POSTONE, M. (2006): *Tiempo, trabajo y dominación social. Una reinterpretación de la teoría crítica de Marx*, Marcial Pons, Madrid.
- POSTONE, M. (2007): *Marx Reloaded. Repensar la teoría crítica del capitalismo*. Traficantes de Sueños: Madrid.
- PRIETO, C. (2000): "Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad del empleo (y su crisis)"; *Política y Sociedad*, 34.
- RAMIÓ, C. y BALLART, X. (1993): *Lecturas de Teoría de la Organización*, Madrid: Ministerio para las Administraciones Públicas
- REYGADAS, L. (2002): *Ensamblando culturas: diversidad y conflicto en la globalización de la industria*, Barcelona, Gedisa.
- ROLLE, P. (2009) *De la revolución del trabajo al trabajo revolucionado*. Traficantes de Sueños: Madrid.
- SARRIES, L. (1999) *Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna*, Mira Editores, Zaragoza.

The bibliography in English is specific for Group E. Consult the Spanish card of the subject for more bibliography in Spanish.